

Согласовано

Председатель первичной профсоюзной
организации Государственного
бюджетного учреждения социального
обслуживания Московской области
«Комплексный центр социального
обслуживания и реабилитации
«Богородский»

В.Д. Пиведова
«10» марта 2025 г.

Мотивированное мнение профсоюзной
организации
ГБУСО МО «КЦСОР «Богородский»
от «10» марта 2025 г.

Утверждено

Директор Государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
Московской области «Комплексный
центр социального обслуживания и
реабилитации «Богородский»

О.В. Гамага
«10» марта 2025 г.

Приказ № 33 от 10.03.2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 4 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И
РЕАБИЛИТАЦИИ «БОГОРОДСКИЙ»
НА 2024-2026 ГОДЫ, ПРИНЯТЫЙ НА ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА 15.12.2023Г. (ПРОТОКОЛ № 1) И ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЙ В
МИНИСТЕРСТВЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 842/2024КД ОТ 29.01.2024Г.**

На основании решения общего собрания работников (делегированных) представителей структурных подразделений трудового коллектива Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Богородский» 10 марта 2025 г. (протокол № 4), внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Богородский» на 2024-2026 годы, принятый на общем собрании трудового коллектива 15.12.2023г. (протокол № 1) и зарегистрированный в Министерстве социального развития Московской области, регистрационный номер 842/2024КД от 29.01.2024г. (далее - коллективный договор), следующие изменения:

1. Подпункт 4.2. раздела 4 «ОПЛАТА ТРУДА» изложить в новой редакции:

«Выплата заработной платы Работникам производится с учетом обязательных надбавок и доплат согласно штатному расписанию два раза в месяц: 20 числа и 5 числа каждого месяца.

В соответствии с ч.1 ст.136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ».

2. Заменить приложение к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников ГБУСО МО «КЦСОР «Богородский», утвержденный приказом директора от 31.01.2025г. № 17 следующим приложением «Положение об оплате труда работников ГБУСО МО «КЦСОР «Богородский», утвержденный в новой редакции приказом директора от 10.03.2025г. № 32.

Остальные пункты Коллективного договора остаются неизменными.

Настоящие изменения № 4 в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области

«Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Богородский» на 2024-2026 годы, принятый на общем собрании трудового коллектива 15.12.2023г. (протокол № 1) и зарегистрированный в Министерстве социального развития Московской области, регистрационный номер 842/2024КД от 29.01.2024г. вступают в силу с «10» марта 2025 года.

Подписи сторон

От Работодателя:

Директор ГБУСО МО «КЦСОР «Богородский»

О.В. Гамага

«10» марта 2025г.

От имени Работников Учреждения:

Председатель профкома

В.Д. Шведова

«10» марта 2025г.